



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ พนักงานในสังกัด
ของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเสม็ดจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจของ
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัด ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากร
บุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

การสร้างแรงจูงใจ

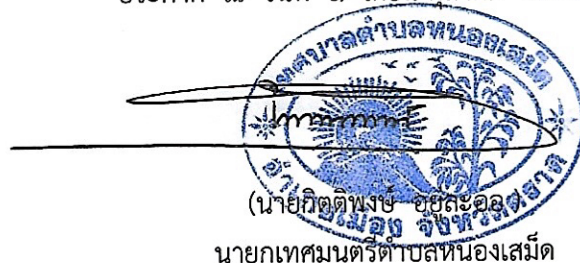
๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการเยี่ยม ช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการเยี่ยม ช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายกิตติพงษ์ ชูสะอาด)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด